

NAJČEŠĆE GREŠKE PRILIKOM INTERVJUA ZA DOBIJANJE POSLA

1. Slab nastup (slab karakter, ličnost koja se ni po čemu posebno ne ističe i sl.)
2. Izbegavanje kontakta očima
3. Nedostatak samopouzdanja (ili preterano isticanje sopstvenih nedostataka)
4. Nedostatak plana buduće karijere (neposedovanje vizije o sopstvenom profesionalnom razvoju u budućnosti)
5. Korišćenje lokalizama-slenga u govoru
6. Nekomunikativnost (govor u nedovršenim rečenicama ili odgovaranje samo sa da ili ne, osobe iz kojih se bukvalno moraju izvlačiti odgovori)
7. Kratkotrajna prethodna zaposlenja (veliki broj kratkotrajnih poslova može da ukazuje na to da ne znate čime želite da se bavite, da niste uporni ili da niste dobri u tome što ste radili)
8. Kašnjenje na intervju
9. Loše popunjena prijava za posao. Najčešće greške u prijavi pronađite na našem sajtu: www.infostud.com/info/
10. Nedostatak entuzijazma i želje da radite baš taj posao i baš kod tog poslodavca
11. Pokazivanje nervoznih navika (cupkanje nogom, nervozni pokreti rukama i sl.)
12. Prenaglašavanje finansijske strane (ako se stiče utisak da Vam je novac jedina motivacija za rad)
13. Nedostatak takta (previše temperamentna osoba, nedostatak osećaja za procenu situacije, nedostatak osećaja za odnose sa ljudima i sl.)
14. Nedostatak znanja iz stručne oblasti
15. Nefleksibilnost (nepostojanje volje za promenom prebivališta, za rad u smenama, za promenu radnog mesta i sl.)
16. Netolerantne predrasude
17. Činjenica da nikad pre toga niste čuli za kompaniju ili da malo znate o njoj
18. Želja za velikim uspehom, ali na brzini
19. Ciničnost / Lenjost
20. Mlako rukovanje
21. Nepostojanje želje za početak karijere sa dna lestvice
22. Nepostojanje želje za daljim usavršavanjem
23. Činjenica da ne govorite lepo o prethodnom poslodavcu
24. Loše samoprocenjivanje (preveliki ego, nadobudost, precenjivanje sopstvenih kvalifikacija i mogućnosti, precenjivanje očekivane plate u odnosu na sopstvene kvalifikacije i slično)
25. Neodgovarajuća postavka prema poslodavcu (previše hladan ili previše prislan odnos prema članovima komisije za prijem novih radnika)
26. Revoltiranost i pesimizam (osobe koje su revoltirane i nervozne zbog dugog čekanja na posao, koje svoje probleme svaljuju na stanje u državi, prethodne poslodavce i slično).